

Auditoras con plantillas escasas

EXPANSIÓN, Madrid

Las firmas de auditoría europeas necesitarán aumentar hasta un 25% el número de auditores en plantilla para hacer frente a los cambios normativos derivados de la Ley Sarbanes-Oxley, que se aplica a todas las sociedades que cotizan en EEUU, y de la adaptación a las normas de internacionales de contabilidad (NIC). Así lo afirma el ochenta por ciento de los profesionales del sector europeo preguntados para un estudio de la empresa británica de selección de personal Careersinaudit.com. Un veinte por ciento consideró que ese incremento debería superar ese porcentaje.

No obstante, de momento, un 61,6% de los profesionales encuestados, que se encargan de los departamentos de recursos humanos y de auditoría de treinta multinacionales europeas, considera que el personal es suficiente para cubrir estos cambios normativos.

“La ley estadounidense Sarbanes-Oxley está cada vez más presente en las compañías europeas conforme se introducen en el mercado norteamericano, con lo que se está generando un aumento de la demanda de auditores que tengan los conocimientos necesarios. Este incremento en la demanda también se ve motivado por los trabajos de adaptación a la contabilidad internacional. En muchos casos, las firmas han pagado primas por conseguir a esos profesionales”, señala Max Williamson, fundador y director general de Careersinaudit.com.

Para llegar a este nivel, Williamson señala que “las firmas de auditoría potenciarán la rotación de profesionales entre países y el reclutamiento en mercados emergentes”. El 60% de los encuestados considera que las Cuatro Grandes firmas multinaciona-

Las expectativas de los

En porcentaje.

Dotación de personal para cubrir las nuevas normativas

Sin duda se dispone de suficiente personal	15,4
Se dispone de suficiente personal hasta cierto punto	45,2
Se dispone de suficiente personal en menor grado	1,5
Sin duda no se dispone de suficiente personal	36,9

Personal adicional para alcanzar el nivel necesario

Hasta un 25%	80
Entre el 25% y el 50%	15
Más de un 50%	5

Posible impacto en la remuneración de los próximos años

La remuneración crecerá a un ritmo considerable	19,2
La remuneración crecerá de forma moderada	69,2
La remuneración no cambiará significativamente	11,6

FUENTE: Careersinaudit.com

EXPANSIÓN

El futuro

- Los nuevos cambios normativos generan una carencia de profesionales, que obligará a subir los sueldos y a buscar auditores en otros países.
- El 74% considera que los auditores de los países no europeos están preparados profesionalmente para afrontar los cambios normativos.
- Un 60% afirma que las Cuatro Grandes se verán forzadas a contratar a profesionales de otros países.

les de auditoría (Deloitte, PricewaterhouseCoopers, Ernst&Young y KPMG) se verán forzadas a contratar auditores en otros países. Respecto a esta nueva vía de reclutamiento, el 74% de los encuestados indica que los auditores no pertenecientes a países europeos son capaces de afrontar las nuevas normativas.

Fidelizar empleados

Para evitar la rotación y la pérdida de profesionales, Williamson afirma que “las auditoras aumentarán los salarios para crear un mayor atractivo y potenciarán sistemas para

retener y fidelizar a sus profesionales mediante la involucración en sus organizaciones a través de primas o acciones. También, la expansión en otros países de las firmas podrá fidelizar a los auditores por medio de la promoción interna en ellas”.

El informe, que ha sido encargado a la compañía Incomes Data Services (IDS), recoge que un 69,2% de los encuestados afirma que los cambios normativos conllevarán un aumento de la remuneración a un ritmo moderado en los dos próximos años y que un 19,2% considera que crecerá de forma considerable. Un 95,2% de los encuestados que prevén un aumento salarial señala que será de un 25%.

El director general de Careersinaudit.com señala que las diferentes normativas de Europa y EEUU también generarán cambios en la profesión. “Mientras que la ley estadounidense es muy estricta y se reduce a un procedimiento mecánico de tachar casillas, la europea está abierta a una mayor interpretación. La reducción de la profesión en EEUU a un trabajo mecánico puede generar una emigración de los profesionales más brillantes hacia Europa”.

Precios de la electricidad en Europa*

(6-12-2005)

Periodo	Reino Unido		Alemania		Francia		Italia		España	
	Precio (€/MWh)		Precio (€/MWh)		Precio (€/MWh)		Precio (€/MWh)		Precio (€/MWh)	
	Base	Punta	Base	Punta	Base	Punta	Base	Punta	Base	Punta
Diario	106,84	146,62	91,00	115,00	90,75	122,50	74,39	100,65	75,00	87,77
Enero '06	111,11	152,52	64,85	92,75	65,40	93,50	-	-	58,50	-
1º Trimestre '06	106,47	145,15	59,40	83,00	60,10	85,00	-	-	55,50	-
Año 2006 (1)	75,82	93,39	49,65	70,00	50,10	69,75	-	-	48,17	-
Año 2007 (1)	69,60	85,28	46,15	63,50	46,60	64,50	-	-	-	-

* Los precios más altos se corresponden con los facturados por los clientes que interaccionan en estos mercados. 1) En Reino Unido el año fiscal es diferente: los precios de referencia para 2006 y 2007 son los comercializados entre los días 01/04/06 - 31/03/07 y 01/04/07 - 31/03/08 respectivamente. 2) Tipo de cambio: 1 € = 167 ptas.