

CONTABILIDAD

**Apunte.** El presidente de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas critica que este tipo de firmas no se consideren financieras y no sean supervisadas por la CNMV

# “Hacen falta más controles para evitar casos como Fórum y Afinsa”

LA ENTREVISTA

Pablo Cruz

■ “Son necesarios más controles”. Así podría resumirse el análisis del presidente de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA), Leandro Cañibano, sobre la situación creada por la presunta estafa destapada por la Audiencia Nacional en Afinsa y Fórum Filatélico. Cañibano —con motivo de una reciente conferencia en la Facultad de Etea de Córdoba sobre *La reforma contable en España*— reclamó del Gobierno un mayor grado de supervisión, al estilo de las actuaciones preventivas fijadas para las sociedades de valores, para evitar este tipo de situaciones. “Es curioso que la Administración no considere a estas empresas como financieras, cuando se ha comprobado que captaban ahorros, se prometían unos niveles de rentabilidad e, incluso, se concedían créditos”, destacó.

En su opinión, “si su forma de actuación era muy parecida a la de una entidad financiera, lo lógico es que queden bajo el amparo de ciertos órganos de supervisión, como la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), por el bien y la garantía de los ciudadanos en general, y de los ahorradores en particular”. Los cálculos señalan que el número de afectados puede alcanzar los 350.000 y la cuantía objeto de estafa los 3.500 millones. Los damnificados por este presunto fraude se han agrupado en diversos colectivos para defender sus intereses ante las instancias competentes con el objetivo principal de poder recuperar el dinero invertido en ambas firmas.

El máximo responsable de AECA, que agrupa a unos 4.000 profesionales en España, de los que cerca de un millar reside en Andalucía, no quiso afirmar de modo rotundo que los auditores encargados de analizar las cuentas de ambas firmas hubieran cometido un error. En este sentido, reconoció que los encargados de auditar los balances de Afinsa y Fórum “no eran demasiado conocidos en nuestro ámbito profesional”. No obstante, recalcó que “si los tribunales ponen de manifiesto las



EXPERTO. Leandro Cañibano, en la sede de la Facultad Etea. MIGUEL ANGEL SALAS

presuntas irregularidades que están apuntando los medios de comunicación, nuestra postura es que todos los responsables asuman las responsabilidades tanto civiles como penales que se les impongan”.

El experto también desgranó las características principales de la reforma del Plan General de Contabilidad de España que está acometiendo el Ejecutivo. La razón de este cambio de normativa es la obligatoriedad establecida por la UE, a través de un reglamento, de que todas las empresas, cotizadas o no, realicen sus balances según las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC). Desde 2005, esta legislación está vigente únicamente para las sociedades presentes en bolsa.

Cañibano, que forma parte del grupo de expertos que ha asesorado al Gobierno en los últimos cuatro

años sobre estas cuestiones, apuntó que el Ministerio de Economía y Hacienda está terminando de elaborar el nuevo texto normativo que regirá todos los aspectos contables a nivel nacional, de manera que el primer borrador podría estar listo para el verano. De ahí pasará a las Cortes, que deberán debatirlo antes de proceder a la votación. Todo hace indicar que la ratificación por parte del Congreso puede producirse en los últimos meses de este año con el fin de que el plan pueda entrar en vigor el 1 de enero de 2007, tal y como establece Bruselas en su reglamento. Paralelamente, también se debe acometer la renovación del Código de Comercio y la modificación de la Ley de Sociedades Anónimas, como paso previo a todas estas actuaciones.

El presidente de AECA, asociación que cumple su 25 aniversario,

ENCUENTRO DE AECA

## La gestión de la pyme, a debate en septiembre

Los próximos días 28 y 29 de septiembre han sido los elegidos por AECA para la celebración de su XII Encuentro Nacional, patrocinado por el Grupo Joly y que tendrá lugar en la Facultad de Etea de Córdoba. El presidente del colectivo, Leandro Cañibano, indicó que el tema central de estas jornadas será la mejora de la gestión de las pequeñas y medianas empresas. “En estas citas anuales intentamos analizar cuestiones relacionadas con la zona donde las celebramos, de modo que hemos elegido este tema porque el tejido productivo de Córdoba y Andalucía está protagonizado por este tipo de compañías, más que por multinacionales”, explica Cañibano. También está previsto que en el encuentro se traten las novedades relativas a la reforma contable que está preparando el Gobierno.

defendió las bondades de esta reforma, ya que “todos estos cambios supondrán mejoras en la calidad de la información que deben facilitar las empresas a sus accionistas, a las entidades que financian sus inversiones y al público en general”. Además, “no vienen sino a responder a una realidad mucho más compleja en el mundo de los negocios en relación a la que había en 1990, año del que data el Plan General de Contabilidad vigente”, añadió.

En cuanto a los sectores productivos, Cañibano aseguró que todos se verán afectados. Sin embargo, considera que algunas actividades pueden tener más dificultades para adaptar su gestión diaria a la normativa. Se trata de las compañías más reguladas, como las energéticas o telefónicas. “Deberán dar una información más prolija que otras”.

## al alza



GONZALO SUÁREZ  
DIRECTOR GENERAL DE  
MERCER HR CONSULTING

Gonzalo Suárez ha sido nombrado nuevo director general de Mercer Human Resource Consulting, tomando el relevo de Jordi Pomarol, que deja la consultora tras 17 años en la misma. El cometido de Suárez será el de reforzar los planes de expansión de la firma y su posición en el mercado nacional. El currículum del nuevo directivo cuenta con cargos de responsabilidad en grandes firmas del sector como HayGroup y PwC.

LEOCADIO MARÍN  
PRESIDENTE DEL PATRONATO  
COMUNAL OLIVARERO

La Fundación Patrimonio Comunal Olivarero ha nombrado a Leocadio Marín como nuevo presidente. En esta nueva etapa, tendrá que afrontar la promoción de todo el sector y la divulgación de las bondades del aceite de oliva. Marín ha desempeñado cargos de presidente de la Diputación de Jaén, delegado del Gobierno en Andalucía y consejero de Agricultura y Pesca. La fundación también ha elegido a Rafael Sánchez —hasta ahora presidente— y Francisco Molina como vicepresidentes.

BEGOÑA BENEYTEZ  
DIRECTORA DE RESPONSABILIDAD  
CORPORATIVA DE URS ESPAÑA

Begoña Beneytez, casada, de 31 años y nacida en Madrid ha sido nombrada directora de Servicios de Responsabilidad Corporativa de la consultora internacional URS en España. Licenciada en Farmacia por la Universidad Complutense de Madrid, comenzó su carrera profesional como consultora del departamento de Gestión Ambiental de URS España en 1999 y, desde hace tres años, forma parte del equipo europeo de Corporate Sustainable Solutions de URS. Además, es directora técnica del Master Internacional en Desarrollo Sostenible de la EOI.

SANTIAGO POLO PÉREZ  
DIRECTOR COMERCIAL DE  
RAINBOW COMPUTER WORLD

Rainbow Computer World ha nombrado como nuevo director comercial a Santiago Polo Pérez que, desde 1999, forma parte de la firma especializada en periféricos de informática y de electrónica de consumo. Ingeniero Técnico Industrial, el nuevo responsable de Rainbow Computer World ha desarrollado una amplia carrera laboral en diferentes compañías del sector, como Ecoprint 2.000 y Master Informática.

LABORAL

## Fuerte compromiso de los españoles con los objetivos de sus empresas

REDACCIÓN

■ El 85 por ciento de los españoles dice trabajar más de lo necesario para lograr el éxito de su empresa, según señala un estudio realizado por ISR —compañía dedicada al diseño y realización de estudios de opinión de empleados—. Así, y en contra de los

tópicos, el estudio sitúa a los empleados españoles como los más involucrados de Europa con sus compañías, por delante de países como Alemania o Reino Unido (70 y 68 por ciento, respectivamente). De hecho, el grado de compromiso de los españoles, que alcanza un 73 por ciento, se encuentra muy cerca de los listo-

nes internacionales más altos —por ejemplo, la media global de empresas de alto rendimiento (79 por ciento) o la media estadounidense (74 por ciento)—.

Pero tal vez lo más importante del estudio es comprobar qué incidencia tiene este factor en el resultado de las empresas. Así, tras un seguimiento de 36 meses a di-

ferentes compañías, aquellas con una plantilla menos comprometida vieron sus beneficios netos reducidos un 1,38 por ciento, mientras que las que presentaban mayores niveles de compromiso crecieron un 2,06 por ciento.

De otro lado, y por paradójico que parezca, el informe también revela que sólo el 59 por ciento de los trabajadores españoles se encuentran satisfechos y el 30 por ciento se plantea seriamente cambiar de trabajo. Por contra, otros como los alemanes, ingleses o italianos alcanzan niveles del 70, el 62 y el 61 por ciento.