

CEBS

Draft high-level principles of Remuneration Policies

Las recientes turbulencias en los mercados han puesto de manifiesto entre otras cosas, los riesgos inherentes en las políticas y estructuras inapropiadas de remuneración. La ausencia de una política de remuneración adecuada genera riesgos potenciales para la institución financiera lo que requiere que sea adecuadamente analizado y abordado. El siguiente listado de principios tienen como fin abordar algunos aspectos que son críticos para el buen funcionamiento de la política de remuneración, mientras se reconoce que la responsabilidad de las políticas descansa finalmente en las propias instituciones y, donde fuera aplicable, en los accionistas.

El plazo de consulta pública finaliza el **3 de abril de 2009**

<http://www.c-eps.org/getdoc/c0ce427e-1abe-445a-8619-5c766cb2de81/CP23.aspx>

<http://www.ifac.org/Guidance/EXD-Details.php?EDID=0121>